



Автоматизированная информационная система «Аттестация педагогических работников» как средство повышения качества управленческих решений

Ильясова Ольга Анатольевна,

начальник отдела сопровождения аттестации педагогических работников ГБУ ДПО «Региональный центр оценки качества и информатизации образования», г. Челябинск

кандидат педагогических наук, доцент



Концепция регионального программно-технического комплекса обеспечения процедуры аттестации педагогических работников.

Проведение этапов апробации АИС «Аттестация педагогических работников»

- этап опытной эксплуатации информационной системы
Златоустовский ГО (3 образовательные организации)
Карабашский ГО (12 образовательных организаций)
Коркинский МР (2 образовательные организации)
Саткинский МР (1 образовательная организация)
Сосновский МР (1 образовательная организация),
Челябинский ГО (5 образовательных организаций)
январь-декабрь 2017 года
- ввод данных о педагогических работниках образовательных организаций, участвующих в апробации и опытной эксплуатации
- предложения по доработке информационной системы



Ожидаемые результаты функционирования АИС «Аттестация»

- 1) формирование и обновление региональной базы данных
- 2) формирование единой информационной среды комплексного сопровождения оценки кадровых условий обеспечения реализации образовательных программ
- 3) повышение эффективности управленческих решений
- 4) обеспечение программно-технической поддержки процедуры аттестации педагогических работников
- 5) использование в РСОКО инновационного механизма и процедуры получения достоверной информации
- 6) содействие повышению уровня квалификации педагогических работников, их профессиональному и личностному росту



Ожидаемые эффекты от внедрения программно-технического комплекса

Возможность заимствования сведений (данных) в других информационных системах с целью формирования экспертного заключения

Возможность работы специалистов, привлекаемых к проведению всестороннего анализа педагогической деятельности, в режиме удаленного доступа

Возможность доработки информационной системы вариативными модулями в связи с изменениями законодательной и нормативной базы



Управленческие решения

На уровне Министерства образования и науки
Челябинской области:

- ведение реестра контингента специалистов, привлекаемых для всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников
- ведение реестра образовательных организаций
- стратегическое и тактическое управление кадрами по результатам ведения реестров



Управленческие решения

На уровне образовательных организаций:

- использование потенциала реестра контингента педагогических работников для обеспечения функционирования внутренней системы оценки качества образования в части кадровых условий реализации образовательных программ



Управленческие решения

На уровне органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования:

- использование данных реестра контингента педагогических работников для обеспечения функционирования муниципальных систем оценки качества образования в части обеспечения кадрового и научно-методического сопровождения качества образования



Специалист образовательной организации, отвечающий за кадровое делопроизводство

- **Сведения об образовательной организации**
- **Персональные данные работников (ФИО, дата рождения, пол, СНИЛС, адрес, контактный телефон, отметка о смене ФИО)**
- **Сведения о занимаемой должности**
- **Сведения о тарификации**
- **Сведения об образовании**
- **Успехи в профессиональной деятельности**
- **Сведения об аттестации**
- **Сведения о повышении квалификации и профессиональной переподготовке**



Специалист образовательной организации, отвечающий за аттестацию педагогических работников

- **Использование образовательных технологий**
- **Участие в методических объединениях**
- **Совершенствование учебно-методической базы**
- **Публикации**
- **Выступления**
- **Инновационная деятельность**
- **Экспертная деятельность**
- **Участие в профессиональных конкурсах**
- **Результаты освоения обучающимися образовательных программ (мониторинги ОО)**
- **Результаты освоения обучающимися образовательных программ (мониторинг системы образования)**



Педагог образовательной организации

- **Просмотр информации**
- **Подача заявления на получение квалификационной категории**
- **!!! Своевременное предоставление информации и новых документов**



Специалист, привлекаемый к проведению всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников

- **Своевременное подтверждение участие в проведении экспертизы (в течении 2-х рабочих дней с момента получения уведомления)**
- **Своевременное проведение всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (в течении 5 рабочих дней с момента подтверждения участия)**
- **Назначение экспертов осуществляется «случайным образом», для обеспечения принципа независимости оценивания**